

Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорын №27«Ақбота
бөбекжай-бақша» мекемесінің 2017-2020 жылдарға арналған 23 мамыр
2017 жылы №000033 ұжымдық шартына
№ 1 ҚОСЫМША КЕЛІСІМ

Атырау қаласы/ауылы

2020 жылғы 12 мамыр

Біз, №27«Ақбота бөбекжай-бақша» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі - Мекеме) атынан директор Кошкинова Гулайым Мұхтарқызы және осы кәсіпорындағы еңбек ұжымының атынан Жұмыскерлердің (бұдан әрі - Жұмыскерлер) мүдделерін ұсынатын Кәсіподақ Комитетінің (бұдан әрі - Кәсіподақ Комитеті) төрағасы Қалбағай Тарбие Рамазанқызы, кәсіпорынның 2017-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартқа төмендегі туралы қосымша келісім жасастық.

1. Ұжымдық шарттың «Еңбекке ақы төлеу және еңбекті нормалау» III-бөлімін 3.12-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«3.12. Жұмыс берушіге және жұмыскерге байланысты емес себептер бойынша, соның ішінде төтенше жағдай жариялануға және карантин енгізілуге байланысты себептерді қоса алғанда, бос тұрып қалу уақытына қызметкерлердің жалақысы толық мөлшерінде төленеді. Бос тұрып қалу жұмыс берушінің кінәсінен болғанда – жұмыскердің орташа жалақысының жүз пайызы мөлшерінде белгіленеді. Қызметкердің кінәсінен бос тұрып қалған уақытқа ақы төленбейді.

Бос тұрып қалу уақытын ресімдеу тәртібі келесідей - бос тұрып қалу жағдайы туындаған кезде Жұмыс беруші қызметкерлерді ара қашықтықпен жасайтын жұмысқа ауыстыру жолдарын қарастырады, ауыстыру мүмкін болмаған жағдайда еңбек ақысын толық көлемінде сақтай отырып қызметкерлерді уақытша демалысқа жіберу туралы бұйрық шығарады. Жұмыс беруші үш жұмыс күннің ішінде аталған бұйрықпен барлық қызметкерлерге таныстыруға және Жұмыспен қамту органдарына хабарлауға міндеттенеді. Жұмыс уақытын есепке алу табеліне бос тұрып қалған уақыт «БТ» (бос тұру) деп белгіленеді.»;

2. Ұжымдық шарттың «Жұмыс уақыты және тынығу уақыты» V-бөліміне 5.21-тармағын педагогтардың еңбек демалысы «56» күнге толықтырылсын.

3. Ұжымдық шартқа осы қосымша келісімнің күші 2020 жылғы 1-қаңтарынан бастап туындаған еңбек қатынастарына қолданылады.

4. Ұжымдық шарттың басқа бөлігі өзгеріссіз қалады

5. Осы қосымша келісім Ұжымдық шарттың ажырамас бөлігі болып саналады.

Жұмыс беруші

Кошкинова Г.М.

МО



Жұмысшылар өкілі

Қалбағай Т.Р.



18 МАЙ 2020

18 МАЙ 2020

ТІРКЕЛДІ №

ТІРКЕЛДІ №

Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорын №27«Ақбота бөбекжай-бақша» мекемесінің 2017-2020 жылдарға арналған 23 мамыр 2017 жылы №000033 ұжымдық шартына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімнің жобасын мекеме жұмыскерлерімен талқылау жиналысының № 1 хаттамасы

Атырау қаласы

2020 жылғы 12 мамыр

Төраға: Т.Р.Калбағай

Жиналысқа қатысқандар: мекеме директоры, кәсіподақ комитетінің төрағасы мен мүшелері, мекеме қызметкерлері – 35 адам

КҮН ТӘРТІБІ

1. Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорын №27«Ақбота бөбекжай-бақша» мекемесінің 2017-2020 жылдарға арналған 23 мамыр 2017 жылы №000033 ұжымдық шартына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімнің жобасын талқылау;
2. Қосымша келісімге қол қоюға шешім қабылдау.

Бірінші мәселе бойынша мекеменің кәсіподақ комитетінің төрағасы Т.Р. Қалбағай сөз сөйледі:

Құрметті әріптестер!

Мемлекеттік комиссиясының 2020 жылғы 16 наурыздағы № 1 хаттамасына сай төтенше жағдай кезінде мектепке дейінгі мекемелерде, оның ішінде жеке меншік ұйымдарда мемлекеттік тапсырысты балалардың нақты барғанына қарамастан үздіксіз қаржыландыруды қамтамасыз ету тапсырылды. 2020 жылғы 24 сәуір күні ҚР Білім және ғылым министрлігінен Атырау облысының әкімдігіне облыс бойынша мектепке дейінгі ұйымдарының ұжымдық шарттарына төтенше жағдай кезінде педагогтарға толық көлемдегі жалақыны төлеу міндеттемелерін еңгізуді ұсынды. Бұл бағытта Атырау облысы әкімінің орынбасары Б.Хаменова 2020 жылғы 27 сәуір күні қала және аудан әкімдеріне ұжымдық шарттарға өзгерістер еңгізуді тапсырды. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек Кодексінің 112-бабының 1-тармағына сай Жұмыс берушіге және жұмыскерге байланысты емес себептер бойынша бос тұрып қалу уақытын ресімдеу тәртібі және бос тұрып қалу уақытына ақы төлеу талаптары еңбек, ұжымдық шарттарда айқындалады және жалақының ең төмен мөлшерінен кем болмайтын мөлшерде, ал жұмыс берушінің кінәсінен болғанда – жұмыскердің орташа жалақысының кемінде елу пайызы мөлшерінде белгіленеді. Осы көрсетілген мөлшерлемелер ең төменгі стандарттар болып есептеледі, ал ұжымдық шартпен еңбекақының жоғарылатқан мөлшерлемесі белгілеуге ҚР заңнамасымен тыйым

салынбаған. «Атырау облысы әкімдігінің білім басқармасы» мемлекеттік мекемесі мен «Қазақстандық салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіптік одағының Атырау облыстық ұйымы» қоғамдық бірлестігі арасындағы 2018-2020 жылдарға жасалған әлеуметтік әріптестік туралы Келісімнің 6.24.тармағына сәйкес тараптар жұмыстың жұмысшы кінәсынан болмай тоқтап тұрған күндері үшін қызметкерлерге, көтермелер, қосымша және үстеме ақыларсыз, ағымдағы жалақы мөлшерінде ақы төленетіндігімен келіседі. Яғни «жұмысшы кінәсынан болмай» деген сөздер «жұмыс берушіге және жұмыскерге байланысты емес себептер» деген мағына береді. Оған қоса, ҚР ЕК-нің 154-бабының 3-тармағына сай өңірлік келісімнің күші тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктің жергілікті атқарушы органдарына, жұмыс берушілеріне, жұмыскерлеріне және олардың өкілдеріне қолданылады. 2020 жылға арналған облыстық, қалалық/аудандық бюджеттерден білім саласына, соның ішінде мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына қарастырылып тиісті қаражат бөлінді. Коронавирустік инфекцияға байланысты қаржыландыру тоқтатылған емес, бөлінген қаражатты қайтару туралы қаулы қойылған жоқ. Коронавирус инфекциясы алдағы уақытта тағы да орын алып, төтенше жағдайлар мен карантин жариялау ықтималдығы бар.

Осыған орай, құрметті әріптестер, біздер, мекеме директоры мен кәсіподақ комитетінің мүшелері әлеуметтік әріптестікті аясында төтенше жағдай мен карантин кезінде бөбекжай-бақша жабылып, қызметкерлер уақытша демалысқа жіберілгенде еңбекақымыз сол күйінде сақталып толық көлемінде төленуін қамтамасыз етуіміз қажет. Осы мәселе бойынша мекемеміздің 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шартына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімнің жобасын назарыңызға ұсынамыз.

Жұмыскерлер жобамен таныстырылды, қосымша келісім бір ауыздан келісіліп мақұлданды.

Екіншіші мәселе бойынша мекеменің директоры сөз алды.

Құрметті әріптестер! Баршамызға мәлім, кәзір елімізде таралып жатқан қауіпті дерт коронавирус Атырау өңірін де айналып өтпей, төтенше жағдайға байланысты карантин жарияланды. Бұл орайда қызметкерлеріміз уақытша демалысқа жіберілгенде еңбекақы төлеу мөлшері бойынша сұрақтар туындап қалды. Бөбекжай-бақшаға бөлінетін қаражаттың да сұрауы бар, ҚР ЕК-нде ең төменгі мөлшерлемер көрсетілген, ал ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізу арқылы карантин кезінде Сіздердің жалақыларыңызды сақтауға мүмкіншілік болады. Барлықтарыңыздың отбасыларыңыз бар, балаларыңыз бар, осындай қиын жағдай кезінде табыс көзі сақталып қалуға тиісті деген тұжырымдамаға келісемін. Сонымен қатар, 2020 жылдан бастап педагогтар туралы жаңа заңнамасы қабылдауына байланысты еңбек демалысының мерзімі 42-күннен 56-күнге көбейтілді, осыған байланысты ұжымдық шарттың жобасында тиісті өзгерістер көрсетілді. Кәсіподақтармен бірлесе отырып жасақталған ұжымдық шартқа

қосымшаға қол қойып, еңбек инспекциясына мониторинг үшін ұсынуға
рұқсат етуіңізді сұраймын.

Жұмыскерлер қосымша келісімге қол қоюға, еңбек
инспекциясына мониторинг үшін жолдауға бір ауыздан келісіліп
мақұлданды.

Төраға

Хатшы



Кәсіпкер

Т.Р.Калбағай

Б.Серікқызы